

ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΜΙΑ ΒΙΩΣΙΜΗ
ΔΙΕΞΟΔΟΣ ΑΠΟ
ΤΗΝ ΚΡΙΣΗ



ΠΕΡΙΕΧΟΜΕΝΑ

ΣΕΛΙΔΕΣ

ΤΟΝΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΚΑΜΨΗ	4
ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;	6
ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ	8
ΠΛΗΡΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	12
ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ	14
ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ ΚΟΣΤΟΥΣ, ΠΡΟΩΘΗΣΗ ΤΗΣ ΑΞΙΟΠΡΕΠΟΥΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	16
ΜΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ ΔΙΚΑΙΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ ΣΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ	18
ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ ΣΤΗΝ ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ ΚΑΙ ΣΤΗΝ ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ	20
ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ	22
ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ: ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ	25

ΤΟ ΧΩΡΙΟ ΤΗΣ ΑΝΑΒΡΑΣ, ΕΛΛΑΔΑ:

ΒΙΩΣΙΜΗ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ 26

BREMERHAVEN, ΓΕΡΜΑΝΙΑ:

**ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ
ΑΠΟ ΚΛΑΔΟΥΣ ΜΕ ΚΑΘΟΔΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ** 30

ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ ΚΑΙ ΒΑΛΛΟΝΙΑ, ΒΕΛΓΙΟ:

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 34

BURGENLAND, ΑΥΣΤΡΙΑ:

ΤΟΠΙΚΗ, ΠΡΑΣΙΝΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 38

LE MANS ΚΑΙ ΧΩΡΑ ΤΟΥ ΛΙΓΗΡΑ, ΓΑΛΛΙΑ:

**ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ
ΑΠΟ ΚΛΑΔΟΥΣ ΜΕ ΚΑΘΟΔΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ** 42

ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΤΗΣ ΝΑΒΑΡΡΑ, ΙΣΠΑΝΙΑ:

ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ 46

ΛΟΝΔΙΝΟ, ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ:

ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ 50

ΤΣΕΧΙΑ:

ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ 54

ΤΟΝΩΣΗ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΟΙΚΟΝΟΜΙΚΗ ΑΝΑΚΑΜΨΗ

Η ανεργία αποτελεί ένα από τα πιο πιεστικά προβλήματα της Ευρώπης. Περισσότεροι από 25 εκατομμύρια Ευρωπαίοι – ποσοστό πλέον του 10% του ενεργού πληθυσμού – είναι άνεργοι. Η κατάσταση που αντιμετωπίζουν οι νέοι είναι ακόμη πιο ζοφερή, καθώς σχεδόν ένας στους τέσσερις νεαρούς ενήλικες ηλικίας κάτω των 25 ετών είναι άνεργος. Στις ευρωπαϊκές χώρες που έχουν πληγεί περισσότερο, όπως η Ελλάδα και η Ισπανία, από το σύνολο των νέων ανθρώπων περισσότεροι από τους μισούς είναι άνεργοι και οι πολιτικές λιτότητας απλώς επιδεινώνουν την κατάσταση.



Jobs
NEXT EXIT

Ταυτόχρονα, η κλιματική και περιβαλλοντική κρίση οξύνονται. Οι επιστήμονες είναι περισσότερο βέβαιοι από ποτέ ότι η ανθρώπινη δραστηριότητα μεταβάλλει το κλίμα μας και επισημαίνουν τους κινδύνους από την αδυναμία λήψης μέτρων για την αντιμετώπιση του προβλήματος. Στο μεταξύ, οι οικονομολόγοι μας προειδοποιούν ότι όσο καθυστερούμε να αναλάβουμε δράση, τόσο περισσότερο θα μας κοστίσει.¹

Οστόσο, υπάρχει δρόμος: **καθιστώντας πράσινες τις οικονομίες μας, μπορούμε να δημιουργήσουμε πράσινες θέσεις εργασίας υψηλής ποιότητας ώστε να αντιμετωπίσουμε την ανεργία και ταυτόχρονα να καταπολεμήσουμε την κλιματική αλλαγή και την περιβαλλοντική υποβάθμιση.** Η ΕΕ μπορεί μόνο να ωφεληθεί από τέτοιου είδους προσπάθειες. Παραμένοντας «πράσινος ηγέτης», η ΕΕ θα είχε τη δυνατότητα να πραγματοποιεί εξαγωγές επιπρόσθετης αξίας 25 δις ευρώ ετησίως, να μειώσει τους λογαριασμούς κατανάλωσης ενέργειας έως και 350 δις ευρώ ετησίως μέχρι το 2050,² να μειώσει την εξάρτησή μας από την εισαγόμενη ενέργεια και τους εισαγόμενους πόρους που αγοράζονται σε ευμετάβλητες τιμές και να τονώσει την ασφάλεια του ενεργειακού εφοδιασμού της Ευρώπης. Εάν μπορούμε να διασφαλίσουμε την ισχυρή

συμμετοχή των κοινωνικών εταίρων, να καθιερώσουμε στοχευμένα προγράμματα κατάρτισης και εκπαίδευσης και να υλοποιήσουμε φιλόδοξες, σταθερές πολιτικές για την προώθηση της καινοτομίας και των πράσινων επενδύσεων, εκατομμύρια βιώσιμες **πράσινες θέσεις εργασίας υψηλής ποιότητας μπορούν να δημιουργηθούν, πηλλές εκ των οποίων σε τοπικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις σε ολόκληρη την Ευρώπη.**

Στόχος του παρόντος φυλλαδίου είναι να σας ενημερώσει σχετικά με τις ευκαιρίες για τη δημιουργία πράσινων θέσεων εργασίας στην Ευρώπη και τις προσπάθειες της Ομάδας των Πρασίνων/Ευρωπαϊκής Ελεύθερης Συμμαχίας (ΕΕΣ) στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο για την τόνωση της πράσινης απασχόλησης.

Στο δεύτερο τμήμα του φυλλαδίου περιγράφονται ορισμένες από τις **επιτυχημένες προσπάθειες δημιουργίας πράσινων θέσεων εργασίας σε ολόκληρη την Ευρώπη.** Οι πράσινες θέσεις εργασίας στην Ευρώπη σε καμία περίπτωση δεν αποτελούν ουτοπία: είναι ήδη πραγματικότητα!

¹ Nicholas Stern, 2007. The Economics of Climate Change. The Stern Review.

² Ευρωπαϊκό Ίδρυμα για το Κλίμα, 2010. Χάρτης πορείας 2050: ένας πρακτικός οδηγός για μια ευημερούσα Ευρώπη χαμηλών εκπομπών άνθρακα.

ΠΟΙΕΣ ΕΙΝΑΙ ΟΙ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Ως «πράσινη θέση εργασίας» ορίζεται οποιαδήποτε επαγγελματική δραστηριότητα η οποία συμβάλλει στην προστασία του περιβάλλοντος και στην καταπολέμηση της κλιματικής αλλαγής μέσω της εξοικονόμησης ενέργειας και πρώτων υλών, της προώθησης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, της μείωσης των αποβλήτων και της ρύπανσης ή στην προστασία της βιοποικιλότητας και των οικοσυστημάτων.

Η ανάπτυξη βιώσιμων προτύπων κατανάλωσης και παραγωγής διαμορφώνει προοπτικές για τη δημιουργία νέων θέσεων εργασίας και τη με-

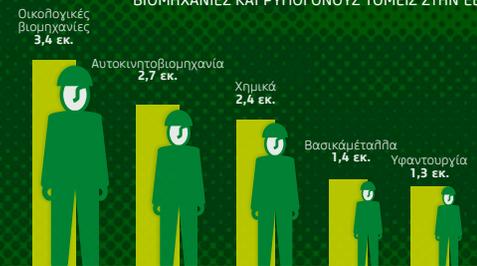
τατροπή των υφιστάμενων σε πράσινες θέσεις εργασίας υψηλής ποιότητας, όχι μόνο **σε όλους ουσιαστικά τους τομείς**, αλλά και **σε ολόκληρη την αλυσίδα παραγωγής, από την έρευνα έως την παραγωγή, τη διανομή και την εξυπηρέτηση πελατών**³· **σε νέους τομείς υψηλής τεχνολογίας** όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας· **σε παραδοσιακούς κλάδους** όπως η μεταποίηση και οι κατασκευές· **στη γεωργία και στην αλιεία**³ και σε τομείς παροχής υπηρεσιών όπως η **εστίαση, ο τουρισμός, οι μεταφορές και η εκπαίδευση**.

Κατά την άποψή μας, οι πράσινες θέσεις εργασίας παρέχουν αξιοπρεπή εργασία η οποία με τη σειρά της διασφαλίζει την επαρκή κοινωνική προστασία, επαρκή εισοδήματα, υγιεινές συνθήκες εργασίας, το σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων και τη συμμετοχή των ατόμων στη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν τη ζωή τους.

³ Αναπτύσσοντας το δυναμικό δημιουργίας θέσεων εργασίας στο πλαίσιο μιας νέας βιώσιμης οικονομίας, ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2010, Εισηγητής: Ευρωβουλευτής της Ομάδας των Πρασίνων Elisabeth Schroedter.

Η Ομάδα των Πρασίνων/ΕΕΣ στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο εργάζεται σκληρά για τη δημιουργία περισσότερων πράσινων θέσεων εργασίας στην Ευρώπη. Για παράδειγμα, το 2010, μια πρωτοβουλία ενός ευρωβουλευτή της Ομάδας των Πρασίνων οδήγησε το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στην έγκριση ενός ισχυρού ψηφίσματος για την αξιοποίηση του πλήρους δυναμικού δημιουργίας θέσεων εργασίας στο πλαίσιο μιας νέας βιώσιμης οικονομίας, διασφαλίζοντας ταυτόχρονα την αξιοπρεπή εργασία και την κοινωνικά δίκαιη μετάβαση.³ Τα αιτήματα της Ομάδας των Πρασίνων που παρουσιάζονται στο παρόν φυλλάδιο έντυπο αντικατοπτρίζονται στο σύνολό τους στο εν λόγω ψήφισμα.

ΑΡΙΘΜΟΣ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΟΙΚΟΛΟΓΙΚΕΣ ΒΙΟΜΗΧΑΝΙΕΣ ΚΑΙ ΡΥΠΟΓΟΝΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΣΤΗΝ ΕΕ



Αριθμητικά στοιχεία για την ΕΕ-27, 2008. Πηγή: Ευρωπαϊκή Επιτροπή 2011: *EU environment policy supporting jobs and growth* (Ευρωπαϊκή περιβαλλοντική πολιτική που υποστηρίζει τις θέσεις εργασίας και την ανάπτυξη)

Οι αποκαλούμενες «οικολογικές βιομηχανίες» περιλαμβάνουν όλες τις δραστηριότητες οι οποίες συνδέονται με την παραγωγή τεχνολογιών, προϊόντων και υπηρεσιών που συμβάλλουν στη μείωση, στην πρόληψη ή στην αποκατάσταση της ζημίας που προκαλείται στο νερό, στον αέρα ή στο έδαφος και προσφέρουν λύσεις σε περιβαλλοντικά προβλήματα όπως τα απόβλητα, ο θόρυβος και η ζημία στα οικοσυστήματα. Ορισμένα παραδείγματα είναι η διαχείριση αποβλήτων και υδάτων, ο έλεγχος της ατμοσφαιρικής ρύπανσης, η ανακύκλιση, η παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές και η προστασία της βιοποικιλότητας.



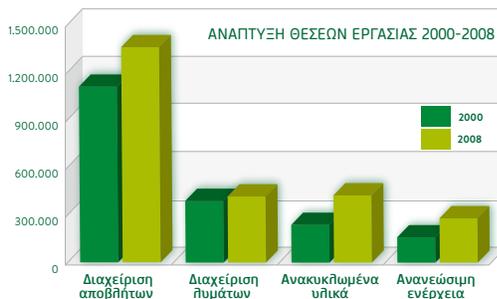


ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ

ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΕ ΝΕΕΣ
ΚΑΙ ΠΑΡΑΔΟΣΙΑΚΕΣ
ΕΠΙΧΕΙΡΗΣΕΙΣ

Σύμφωνα με τη βιβλιογραφία, **επενδύοντας σε μια βιώσιμη οικονομία δημιουργούνται και διατηρούνται πολυάριθμες θέσεις εργασίας σε ανερχόμενους αλλά και παραδοσιακούς κλάδους**. Επομένως, υπάρχουν ισχυρές ενδείξεις που υποδηλώνουν ότι η μετάβαση στην πράσινη οικονομία θα έχει, σε τελική ανάλυση, θετικό αντίκτυπο στην απασχόληση, αντικατοπτρίζοντας το γεγονός ότι οι βιώσιμες οικονομικές δραστηριότητες όπως η εξοικονόμηση ενέργειας ή η βιοβιομηχανική γεωργία είναι δραστηριότητες που χαρακτηρίζονται από υψηλότερη ένταση εργασίας σε σχέση με εκείνες που αντικαθιστούν.⁴

Ο ακριβής αριθμός των ανθρώπων που απασχολούνται σε πράσινες θέσεις εργασίας είναι δύσκολο να εκτιμηθεί, καθώς οι ορισμοί που αποδίδονται στον όρο «πράσινη θέση εργασίας»



Αριθμητικά στοιχεία για την ΕΕ-27. Πηγή: ECORYS, 2012. Number of jobs dependent on the environment and improving resource efficiency (Αριθμός θέσεων εργασίας που εξαρτώνται από το περιβάλλον και βελτιώνουν την αποδοτικότητα των πόρων)

διαφέρουν. Επιπλέον, παρατηρείται έλλειψη τυποποιημένων δεδομένων, ιδιαίτερα σε τομείς που δεν εμπίπτουν στην οικολογία, όπου οι πράσινες θέσεις εργασίας είναι διάσπαρτες σε ολόκληρη την Ευρώπη σε εταιρείες που έχουν ως στόχο τη βελτίωση των περιβαλλοντικών τους επιδόσεων.

Από το 2008, πολυάριθμες θέσεις εργασίας έχουν δημιουργηθεί **στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας**. Το 2009/2010, καταμετρήθηκαν περίπου 1 εκατομμύριο θέσεις εργασίας στον εν λόγω τομέα, ο οποίος αποδείχθηκε ότι ανθίσταται στην κρίση. Ακόμη και μεταξύ 2010 και 2011, καταγράφηκε αύξηση στον αριθμό των θέσεων εργασίας, ανεβάζοντας το συνολικό αριθμό σε 1.186.000 θέσεις.⁵ Εάν η Ευρώπη υιοθετήσει φιλόδοξες κλιματικές πολιτικές, οι προοπτικές του τομέα θα είναι ακόμη μεγαλύτερες. Η Ευρωπαϊκή Επιτροπή υπολόγισε το 2011 ότι **θα μπορούσαν να δημιουργηθούν 3 εκατομμύρια επιπλέον θέσεις εργασίας έως το 2020**⁶ και οι θέσεις εργασίας θα μπορούσαν να ανέλθουν σε 6 εκατομμύρια έως το 2050 εάν υιοθετηθεί ο στόχος της εξασφάλισης του 100% της ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.⁷

⁴ CE, GHK, IER, 2011. Studies on Sustainability Issues – Green Jobs, Trade and Labour, Τελική Έκθεση για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ΓΔ Απασχόλησης.

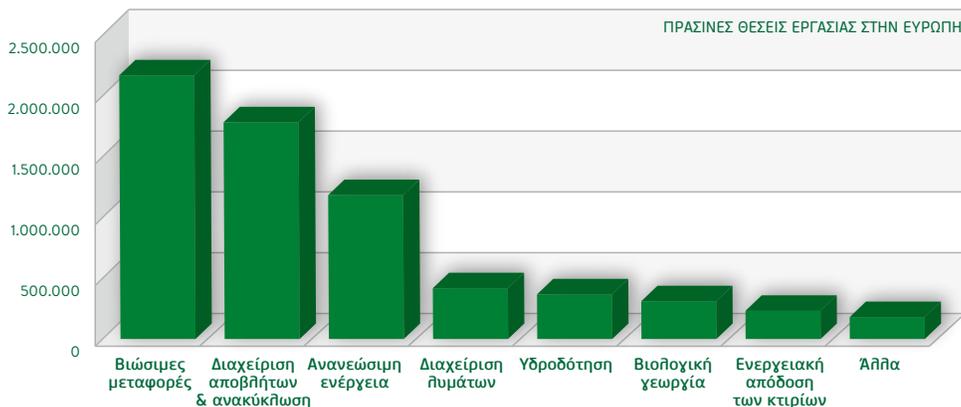
⁵ EurObserv'ER, 2012. Η κατάσταση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στην Ευρώπη, 12η έκθεση του EurObserv'ER.

⁶ ρωπαϊκή Επιτροπή, 2011. COM (2011) 31 τελικό, Η πρόοδος προς την επίτευξη του στόχου για την ενέργεια από ανανεώσιμες πηγές το 2020.

⁷ Ευρωπαϊκό Συμβούλιο για τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, 2010. RE-thinking 2050. A 100% Renewable Energy Vision for the European Union.

Η βελτίωση της αποδοτικότητας των πόρων θα μπορούσε να δημιουργήσει από 1,4 έως 2,8 εκατομμύρια θέσεις εργασίας στην Ευρώπη⁸. Επιπλέον, περίπου 14,6 εκατομμύρια θέσεις εργασίας εξαρτώνται άμεσα από τα οικοσυστήματα και τη βιοποικιλότητα, συμπεριλαμβανομένης της δασοκομίας, της γεωργίας και της αλιείας.⁹ Εάν καταστούν πράσινοι αυτοί οι τομείς, θα αυξηθεί ο αριθμός των εργαζομένων. Για παράδειγμα, εκτιμάται ότι στον τομέα της βιοποικιλότητας γεωργίας απασχολούνται 10-20% περισσότερα άτομα ανά εκτάριο σε σύγκριση με τη συμβατική γεωργία.¹⁰

Το παράδειγμα της βιομηχανίας χάλυβα αποδεικνύει πώς η μετάβαση στην πράσινη οικονομία συμβάλλει στη διατήρηση θέσεων απασχόλησης και σε παραδοσιακές βιομηχανίες που εμφανίζουν πτώση. Οι ανεμογεννήτριες απαιτούν ποιοτικό χάλυβα και αυτή η ζήτηση ανοίγει νέα μερίδια αγοράς για τον εν λόγω κλάδο και συμβάλλει στη διασφάλιση των θέσεων εργασίας.



Αριθμητικά στοιχεία για την ΕΕ-27. Πηγές: Μεταφορικά μέσα, συμπεριλαμβανομένων των δημόσιων μεταφορικών μέσων (2008: 1.200.000): Διεθνής Ένωση Δημόσιων Μεταφορικών Μέσων, 2008. Δημόσια μεταφορικά μέσα: η έξυπνη πράσινη λύση!, Σιδηροδρομικός (2004: 900.000): Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2008. Για έναν ολοκληρωμένο ευρωπαϊκό σιδηροδρομικό χώρο. Διαχείριση αποβλήτων & ανακύκλωση, διαχείριση λυμάτων, υδροδότηση, άλλα (βιοποικιλότητα, αέρας, έδαφος και υπόγεια ύδατα, θόρυβος και κραδασμοί (2008): ECORYS, 2012. Ο αριθμός των θέσεων εργασίας που εξαρτώνται από το περιβάλλον και βελτιώσεις στην αποδοτικότητα των πόρων. Ανανεώσιμες πηγές ενέργειας (2011): EurObserver, 2012. Η κατάσταση των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, 12η έκθεση του Euroserver. Βιοποικιλότητα γεωργία (2007): ECORYS, 2012. Ενεργειακή αποδοτικότητα των κτιρίων (2009): ECORYS, 2012



photo: ©monkeybusinessimages

⁸ GWS, 2011. Μακροοικονομικό μοντέλο βιώσιμης ανάπτυξης και σχέσεις μεταξύ οικονομίας και περιβάλλοντος, Έκθεση για την Ευρωπαϊκή Επιτροπή, ΓΔ Περιβάλλοντος που καταρτίστηκε από το Cambridge Econometrics, το Institute of Economic Structures Research, το Sustainable Europe Research Institute και το Ινστιτούτο Wuppertal για το Κλίμα, το Περιβάλλον και την Ενέργεια.

⁹ Επιτροπή Δικαιωμάτων των Γυναίκων και Ισότητας των Φύλων (FEMM), GHK, Οικολογικό Ινστιτούτο, Ινστιτούτο Ευρωπαϊκής Περιβαλλοντικής Πολιτικής, 2011. The Social Dimension of Biodiversity Policy.

¹⁰ Sustainlabour, 2013. Green Jobs and related policy frameworks. An overview of the European Union.



ΠΛΗΡΗΣ ΑΞΙΟΠΟΙΗΣΗ ΤΩΝ ΔΥΝΑΤΟΤΗΤΩΝ ΤΩΝ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι δυνατότητες της πράσινης απασχόλησης μπορούν να αξιοποιηθούν πλήρως μόνο εάν οι μακροπρόθεσμες συνθήκες του νομικού και χρηματοοικονομικού πλαισίου διασφαλίζουν τις βιώσιμες επενδύσεις και ενθαρρύνουν την καινοτομία.

Η Ομάδα των Πρασίνων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο πιέζει ενεργά για την υιοθέτηση τέτοιων πλαισίων. **Σε ό,τι αφορά την εξοικονόμηση ενέργειας**, έχουμε εξασφαλίσει την υποστήριξη της πλειοψηφίας για την επίτευξη φιλόδοξων, δεσμευτικών στόχων έως το 2020¹¹ και το 2030. Οι κυβερνήσεις των κρατών μελών της ΕΕ αρνούνται μέχρι στιγμής να επικυρώσουν αυτούς τους στόχους, αλλά η Ομάδα των Πρασίνων θα συνεχίσει να πιέζει για την αποδοχή τους στην προσπάθεια δημιουργίας θέσεων εργασίας σε μαζική κλίμακα. Άλλωστε, τα αποτελεσματικά μέτρα ενεργειακής απόδοσης θα μπορούσαν να οδηγήσουν στη δημιουργία ή στη διατήρηση **2 εκατομμυρίων πράσινων θέσεων εργασίας** στην Ευρώπη.¹² Πολλές από αυτές τις θέσεις εργασίας αφορούν στην ανακαίνιση κτιρίων, έναν από τους τομείς που επλήγη περισσότερο από την οικονομική κρίση. Επιπλέον, οι εν λόγω θέσεις εργασίας θα ήταν **μη μεταβιβάσιμες και θα δημιουργούνταν σε τοπικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις.**

Η Ομάδα των Πρασίνων/ΕΕΣ πέτυχε επίσης την επιβολή αυστηρότερων κανόνων που διέπουν τις **δαπάνες της ΕΕ για βιώσιμα έργα τα οποία συμβάλλουν στη δημιουργία θέσεων εργασίας.**

Για παράδειγμα, υποστηρίξαμε επιτυχώς την υποχρεωτική πραγματοποίηση επενδύσεων από τις ευρωπαϊκές περιφέρειες στην εξοικονόμηση ενέργειας και τις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας. Ιδιαίτερα τα φτωχότερα κράτη μέλη θα είναι σε θέση να δαπανούν περισσότερους πόρους της ΕΕ από ό,τι στο παρελθόν σε μέτρα προστασίας του κλίματος και του περιβάλλοντος. Σύμφωνα με μια πρόσφατη έκθεση, η διάθεση των πόρων της ΕΕ για την περιφερειακή ανάπτυξη σε πράσινες επενδύσεις θα δημιουργούσε περισσότερες θέσεις εργασίας από ό,τι η διάθεση του ίδιου ποσού στα είδη των δραστηριοτήτων που χρηματοδοτούνταν κατά το παρελθόν.¹³ Επιπλέον, η Ομάδα των Πρασίνων περιφρόνησε επιτυχώς τους κανόνες που διέπουν **την επένδυση πόρων της ΕΕ στη βιολογική γεωργία και τη βιώσιμη αλιεία.**

Εκτός αυτού, σε ό,τι αφορά τους νέους κανόνες της ΕΕ για τις **δημόσιες συμβάσεις**, η Ομάδα των Πρασίνων αγωνίστηκε επιτυχώς για την υποχρεωτική συμπερίληψη περιβαλλοντικών και κοινωνικών κριτηρίων, καθώς και κριτηρίων δίκαιου εμπορίου και για το ενδεχόμενο υποχρεωτικής υποθέτησης οικολογικών σημάτων.

Όλα αυτά τα επιτεύγματα της Ομάδας των Πρασίνων θα μπορούσαν να τονώσουν σημαντικά τη δημιουργία πράσινων θέσεων εργασίας.

Μόνο εάν είναι σταθερές οι πολιτικές προώθησης της μετάβασης στην πράσινη οικονομία θα δημιουργηθούν πράσινες θέσεις εργασίας οι οποίες θα διατηρηθούν μακροπρόθεσμα. Για παράδειγμα, στην Ισπανία, η οποία το 2008 εξακολούθησε να διατηρεί ηγετική θέση στην Ευρώπη στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, διαδοχικές κεντρικές κυβερνήσεις προχώρησαν σε δραστικές περικοπές των προγραμμάτων στήριξης του εν λόγω τομέα από το 2009 και είναι πρωτίστως αυτές οι περικοπές που οδήγησαν έκτοτε στον υποδιπλοασιασμό του αριθμού των θέσεων εργασίας στον εν λόγω τομέα σε εθνικό επίπεδο.¹⁴

¹³ Οδηγία για την ενεργειακή αποδοτικότητα, έκθεση που υιοθετήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στις 11 Σεπτεμβρίου 2012, Εισηγητής: Ευρωβουλευτής της Ομάδας των Πρασίνων Claude Turmes.

¹² Ευρωπαϊκή Επιτροπή, 2011. SEC (2011) 779: Εκτίμηση επιπτώσεων συνοδευτική του σχεδίου για την ενεργειακή απόδοση.

¹³ GHK, 2011: Evaluating the Potential of Green Jobs in the next Multi-annual Financial Framework.

¹⁴ Δεδομένα από τις ισπανικές βιομηχανικές ενώσεις ανανεώσιμων πηγών ενέργειας UNEF, Protermosolar και ΑΕΕ. Σταχυολόγηση από την εφημερίδα Cinco Dias.

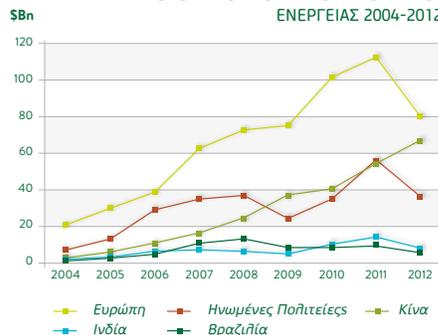


photo: ©eliandric

ΔΙΑΣΦΑΛΙΣΗ ΑΝΤΑΓΩΝΙΣΤΙΚΩΝ ΠΛΕΟΝΕΚΤΗΜΑΤΩΝ

Η Ευρωπαϊκή Ένωση θα πρέπει να επενδύσει σε μια βιώσιμη οικονομία τώρα, εάν επιθυμεί να διατηρήσει την ηγετική της θέση στην ανάπτυξη και στην παραγωγή οικολογικών αγαθών. Για μεγάλο χρονικό διάστημα, η Ευρώπη κατέχει ηγετική θέση παγκοσμίως στην προστασία του περιβάλλοντος και στη βιωσιμότητα και κυριαρχεί στον παγκόσμιο ανταγωνισμό στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας. Όμως, πλέον, άλλες οικονομίες κερδίζουν έδαφος. Για παράδειγμα, από το 2011 οι επενδύσεις της Ευρώπης στις ανανεώσιμες πηγές ενέργειας έχουν παρουσιάσει πτώση, ενώ οι αντίστοιχες επενδύσεις της Κίνας αυξάνονται σταθερά τα τελευταία χρόνια.

ΕΠΕΝΔΥΣΕΙΣ ΣΕ ΑΝΑΝΕΩΣΙΜΕΣ ΠΗΓΕΣ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ 2004-2012



Πηγή: Frankfurt School-UNEP Centre/BNEF, 2013. Global Trends in Renewable Energy Investment 2013 (Παγκόσμιες τάσεις στις επενδύσεις σε ανανεώσιμες πηγές ενέργειας 2013)

Η Ευρώπη μπορεί να διατηρήσει την ηγετική της θέση παγκοσμίως μόνο εάν επενδύσει τώρα – και μάλιστα σε μαζική κλίμακα – σε μια βιώσιμη οικονομία, εάν υιοθετήσει φιλόδοξη περιβαλλοντική νομοθεσία και θέσει ως προτεραιότητα στον προϋπολογισμό της την προστασία του κλίματος και τους περιβάλλοντες. Μόνο τότε θα δημιουργηθεί στην Ευρώπη ένα μεγάλο τμήμα των πράσινων θέσεων εργασίας που προβλέπονται σε παγκόσμιο επίπεδο.

Σε αυτό το πλαίσιο, η Ομάδα των Πράσινων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει προτείνει μια στρατηγική για την Αναγέννηση της βιομηχανίας για μια βιώσιμη Ευρώπη (RISE) η οποία έχει ως στόχο την αξιοποίηση της βιωσιμότητας προκειμένου να διατηρηθεί η παγκόσμια ανταγωνιστικότητα της Ευρώπης και να δημιουργηθεί ένα ευρύ φάσμα πράσινων θέσεων εργασίας υψηλής ποιότητας.¹⁵

Επιπλέον, η Ομάδα των Πράσινων υποστηρίζει ενεργά καινοτόμες εταιρείες οι οποίες επενδύουν σε αποδοτικά, βιώσιμα προϊόντα.

Για παράδειγμα, τα περισσότερα συστήματα ψύξης και κλιματισμού εξακολουθούν να βασίζονται στα «αέρια του θερμοκηπίου», τα οποία είναι ιδιαίτερος επιβλαβή για το κλίμα μας. Ευτυχώς, υπάρχουν διαθέσιμες εναλλακτικές λύσεις φιλικές προς το περιβάλλον και περισσότεροι από 400 Ευρωπαίοι κατασκευαστές και επιχειρήσεις τις χρησιμοποιούν ήδη. Με αφετηρία μια πρωτοβουλία ενός μέλους της Ομάδας των Πράσινων, το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο έχει πλέον ψηφίσει τη σταδιακή μείωση των εν λόγω επιβλαβών αερίων.¹⁶ Δεδομένου ότι έως και το 90% των συστημάτων που χρησιμοποιούν τα εν λόγω ιδιαίτερος επιβλαβή αέρια εισάγονται, οι εν λόγω απαγορεύσεις θα ωφελήσουν τους Ευρωπαίους κατασκευαστές βιώσιμων εναλλακτικών λύσεων και θα τονώσουν τις πράσινες θέσεις εργασίας.

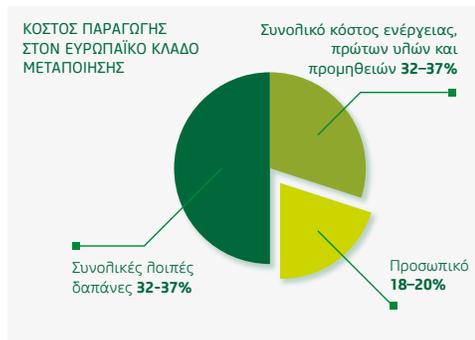
¹⁵ Αναβιομηχάνιση της Ευρώπης για την προαγωγή της ανταγωνιστικότητας και της βιωσιμότητας, ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 15ης Ιανουαρίου 2014, Εισηγητής: Ευρωβουλευτής της Ομάδας των Πράσινων Reinhard Bütikofer.

¹⁶ Κανονισμός της ΕΕ για ορισμένα φθοριούχα αέρια θερμοκηπίου, διοργανική συμφωνία που υιοθετήθηκε από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο στις 12.3.2014, Εισηγητής: Ευρωβουλευτής της Ομάδας των Πράσινων Bas Eickhout.



**ΜΕΙΩΣΗ ΤΟΥ
ΚΟΣΤΟΥΣ,
ΠΡΩΘΗΣΗ ΤΗΣ
ΑΞΙΟΠΡΕΠΟΥΣ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ**

Για μεγάλο χρονικό διάστημα, οι ευρωπαϊκές επιχειρήσεις προσπάθησαν να ανταπεξέλθουν στον παγκόσμιο ανταγωνισμό μειώνοντας το κόστος εργασίας, π.χ. τους μισθούς και τις εισφορές κοινωνικής ασφάλισης. Ωστόσο, **το κόστος των υλικών και της ενέργειας που καταναλώνονται κατά τη διαδικασία παραγωγής είναι συχνά πολλαπλάσια υψηλότερο από το κόστος εργασίας.** Συνεπώς, η επίτευξη εξοικονόμησης στην κατανάλωση ενέργειας και υλικών, η οποία αποτελεί βασικό στόχο της μετάβασης των επιχειρήσεων στην πράσινη οικονομία, θα επιφέρει ανταγωνιστικά πλεονεκτήματα στο μέλλον.



Πηγή: Greenovate! Europe, 2012. *Guide to resource efficiency in manufacturing (Οδηγός αποδοτικότητας πόρων στον κλάδο της μεταποίησης)*

Κατά μέσο όρο, η εργασία αντιστοιχεί μόνο στο 18-20% του συνολικού κόστους παραγωγής στις ευρωπαϊκές εταιρείες μεταποίησης, ενώ οι πρώτες ύλες και οι προμήθειες αντιστοιχούν στο 30-45% και το κόστος ενέργειας στο 8-15%.

Η εξοικονόμηση ενέργειας και η πιο αποδοτική χρήση των πόρων συμβάλλουν στη μείωση του κόστους παραγωγής και στην αποτροπή του κλεισίματος των εργοστασίων, ενώ ταυτόχρονα διασφαλίζουν την κατάλληλη αμοιβή των εργαζομένων. Πολλές συνδικαλιστικές οργανώσεις και πολλά συμβούλια εργαζομένων το έχουν αναγνωρίσει αυτό και δεσμεύονται να προωθήσουν την παραγωγή με αποδοτική χρήση της ενέργειας και των πόρων ως έναν τρόπο μετρίωσης της πίεσης που ασκείται στο κόστος εργασίας.

Η Ομάδα των Πρασίνων έχει οριστεί από το Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο ως υπεύθυνη για την κατάρτιση μιας στρατηγικής πρώτων υλών, η οποία θα εστιάζει στην επίτευξη ακόμη μεγαλύτερης αποδοτικότητας των πόρων και στην επαναχρησιμοποίηση και ανακύκλωση πόρων για τη δημιουργία θέσεων εργασίας, την τόνωση της ανταγωνιστικότητας και την προστασία του περιβάλλοντος.¹⁷

¹⁷ Μια αποτελεσματική στρατηγική πρώτων υλών για την Ευρώπη, ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 13ης Σεπτεμβρίου 2011, Εισηγητής: Ευρωβουλευτής της Ομάδας των Πρασίνων Reinhard Bütikofer.

**WORKERS'
RIGHTS
ARE
HUMAN
RIGHTS**

**ΜΙΑ ΚΟΙΝΩΝΙΚΑ
ΔΙΚΑΙΗ ΜΕΤΑΒΑΣΗ
ΣΤΗΝ ΠΡΑΣΙΝΗ
ΟΙΚΟΝΟΜΙΑ**

Για εμάς τους Πράσινους, είναι **ζωτικής σημασίας οι πράσινες θέσεις εργασίας να προάχουν την αξιοπρεπή εργασία** με επαρκή κοινωνική προστασία, επαρκή εισοδήματα, υγιεινές συνθήκες εργασίας, σεβασμό των δικαιωμάτων των εργαζομένων και συμμετοχή των ατόμων στη λήψη αποφάσεων που επηρεάζουν τη ζωή τους.

Η διασφάλιση αξιοπρεπών συνθηκών εργασίας σε νέους κλάδους όπως οι ανανεώσιμες πηγές ενέργειας μπορεί να αποδειχθεί πρόκληση. Μια μελέτη της Ευρωπαϊκής Ομοσπονδίας Εργατών Μετάλλου (EMF) για τον κλάδο της αιοθικής ενέργειας στη Γερμανία, τη Γαλλία, την Ισπανία, την Ολλανδία και τη Δανία καταλήγει στο συμπέρασμα ότι η πίεση από τον ανταγωνισμό, η ανεπαρκής εκπροσώπηση των εργαζομένων, οι συμβάσεις προσωρινής απασχόλησης και οι ελλείψεις δεξιοτήτων είναι στο σύνολό τους επιζήμιες για τις συνθήκες εργασίας.¹⁸ Ωστόσο, τα στοιχεία είναι αντικρουόμενα, καθώς σύμφωνα με έρευνα που διεξήχθη στη Γερμανία και την Ισπανία, η ποιότητα των θέσεων εργασίας στον κλάδο των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας είναι καλή,¹⁹ ενώ στον κλάδο της διαχείρισης αποβλήτων οι συνθήκες εργασίας είναι ανθυγιεινές και οι αμοιβές είναι χαμηλές.

Επιπλέον, η περιβαλλοντική αλληλαγή απαιτεί ευελιξία. Οι εργαζόμενοι θα πρέπει να είναι σίγουροι ότι τους προστατεύει η αποτελεσματική εκπροσώπηση του εργατικού δυναμικού και η κοινωνική ασφάλεια την οποία εγγυάται το σύστημα του αντίστοιχου κράτους μέλους.

Η Ομάδα των Πρασίνων/ΕΕΣ στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο συναντά τακτικά εκπροσώπους των συνδικαλιστικών οργανώσεων και του εργατικού δυναμικού προκειμένου να συζητήσει τους τρόπους διασφάλισης της αξιοπρεπούς εργασίας σε πράσινους τομείς και ενός κοινωνικά δίκαιου μετασχηματισμού στον οποίο οι εργαζόμενοι διαδραματίζουν ρόλο πλήρους εταίρου και δεν πλήττονται αδικώς από τις αλλαγές. Επιπλέον, η Ομάδα των Πρασίνων ασκεί έντονες πιέσεις για ισχυρά συστήματα κοινωνικής ασφάλειας στην Ευρώπη, ιδιαίτερα κατά τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία και για τους εργαζόμενους που βρίσκονται σε φάση μετάβασης από μία θέση εργασίας σε μία άλλη.

¹⁸ Ευρωπαϊκή Ομοσπονδία Εργατών Μετάλλου (EMF) και PCG: The European Wind Energy Sector: Green and Social? New Pathways for Workers Representation in the European Wind Sector.

¹⁹ Διεθνής Οργάνωση Εργασίας, 2013: Sustainable development, decent work and green Jobs. Διεθνής Διάσκεψη Εργασίας, 102η σύνοδος.



**ΤΟ ΔΙΚΑΙΩΜΑ
ΣΤΗΝ
ΚΑΤΑΡΤΙΣΗ
ΚΑΙ ΣΤΗΝ
ΕΚΠΑΙΔΕΥΣΗ**

Η Ομάδα των Πρασίνων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο απαιτεί να αναληφθεί μια ευρεία πρωτοβουλία για την εκπαίδευση και την κατάρτιση σε πράσινες θέσεις εργασίας σε όλα τα επίπεδα δεξιοτήτων. **Η μετάβαση στην πράσινη οικονομία θα πρέπει να προσφέρει ευκαιρίες για όλους: νέους και ηλικιωμένους, άνδρες και γυναίκες, άτομα υψηλότερων και χαμηλότερων δεξιοτήτων, άνεργους και απασχολούμενους.** Όλοι οι εργαζόμενοι δικαιούνται κατάρτιση και δια βίου μάθηση.

Τα προγράμματα επαγγελματικής εκπαίδευσης και κατάρτισης θα πρέπει να διασφαλίζουν ότι ένας εργαζόμενος ο οποίος έχει, για παράδειγμα, εργαστεί 30 χρόνια σε ανθρακωρυχείο μπορεί να αποκτήσει τις δεξιότητες που απαιτούνται ώστε να εξασφαλίσει μια πράσινη θέση εργασίας. Αυτό είναι απολύτως απαραίτητο προκειμένου να αξιοποιηθεί πλήρως το δυναμικό δημιουργίας θέσεων εργασίας κατά τη μετάβαση στην πράσινη οικονομία. Οι εργοδότες, οι εργαζόμενοι και οι κυβερνήσεις είναι από κοινού υπεύθυνοι για τη διαμόρφωση συνεκτικών στρατηγικών εκπαίδευσης και κατάρτισης. Ένα πρώτο βήμα θα μπορούσε να είναι ο εντοπισμός των νέων και μελλοντικών αναγκών σε δεξιότητες και η επισήμανση των κενών των εργαζομένων σε δεξιότητες.

*Η Ομάδα των Πρασίνων στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο πέτυχε να διασφαλίσει ότι τα μέτρα απασχόλησης και κατάρτισης που χρηματοδοτούνται με πόρους της ΕΕ θα πρέπει να λαμβάνουν υπόψη τη μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία. **Επίσης, αγωνιζόμαστε σκληρά προκειμένου να προωθήσουμε το θεμελιώδες δικαίωμα των εργαζομένων στην κατάρτιση και να διευρύνουμε τον εκδημοκρατισμό στον χώρο εργασίας.** Άλλωστε, η καινοτομία και η δημιουργικότητα δεν προκύπτουν μόνο σε ερευνητικές εγκαταστάσεις, αλλά και στις εγκαταστάσεις παραγωγής όταν οι εργαζόμενοι προτείνουν νέες ιδέες.*

ΟΙ ΓΥΝΑΙΚΕΣ ΣΕ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

Οι προοπτικές δημιουργίας πράσινων θέσεων εργασίας είναι ιδιαίτερως υψηλές σε ορισμένους τομείς, όπως οι κατασκευές, η παραγωγή εγκαταστάσεων ηλιακής και αιολικής ενέργειας και η έρευνα σε τεχνολογίες εξοικονόμησης ενέργειας και πόρων. Όλοι αυτοί οι τομείς είναι παραδοσιακά ανδροκρατούμενοι στα κράτη μέλη της ΕΕ και οι προκαταλήψεις των εργοδοτών και των συναδέλφων είναι συχνά τόσο βαθιά ριζωμένες ώστε πολλές γυναίκες εξακολουθούν να αντιμετωπίζουν την απειλή των διακρίσεων. Ταυτόχρονα, οι νέες γυναίκες σήμερα σπάνια επιμένουν στην επιλογή επαγγελμάτων που σχετίζονται με τα μαθηματικά, την πληροφορική, τις φυσικές επιστήμες και την τεχνολογία.



photo: ©shotbydave

Η Ομάδα των Πρασίνων/ΕΕΣ στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο υποστηρίζει ένθερμα τη συμμετοχή των γυναικών στην πράσινη οικονομία. Ας αναφέρουμε, για παράδειγμα, δύο πρωτοβουλίες που δρομολογήθηκαν από Ευρωβουλευτές της Ομάδας των Πρασίνων: ένα ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου για τις πτυχές της οικονομικής και χρηματοπιστωτικής κρίσης που σχετίζονται με το φύλο²⁰ και μια έκκληση για ανάληψη πρωτοβουλίας από την ΕΕ σχετικά με την προώθηση της ισορροπίας μεταξύ των φύλων στους ανδροκρατούμενους τομείς.²¹ Επίσης, η Ομάδα των Πρασίνων κατάφερε να διασφαλίσει να λαμβάνεται υποχρεωτικά υπόψη η ισότητα των φύλων όταν δαπανώνται πόροι της ΕΕ σε έργα περιφερειακής ανάπτυξης και κοινωνικού χαρακτήρα, καθώς οι μελέτες που αναθέσαμε προς εκπόνηση σε αυτό το θέμα έδειξαν ότι η ισότητα των φύλων εξακολουθεί να απέχει μακράν από την πραγματικότητα.

²⁰ Ο αντίκτυπος της οικονομικής κρίσης στην ισότητα των φύλων και τα δικαιώματα των γυναικών, ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 17ης Ιουνίου 2010, Εισηγητής: Ευρωβουλευτής της Ομάδας των Πρασίνων Raúl Romeva.

²¹ Αναπτύσσοντας το δυναμικό δημιουργίας θέσεων εργασίας στο πλαίσιο μιας νέας βιώσιμης οικονομίας, ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου της 7ης Σεπτεμβρίου 2010, Εισηγητής: Ευρωβουλευτής της Ομάδας των Πρασίνων Elisabeth Schroedter.



ΙΣΤΟΡΙΕΣ ΕΠΙΤΥΧΙΑΣ: ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΣΤΗΝ ΕΥΡΩΠΗ

ΟΙ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ
ΔΕΝ ΑΠΟΤΕΛΟΥΝ ΟΥΤΟΠΙΑ.
ΜΕΣΩ ΤΗΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑΣ ΘΕΣΕΩΝ
ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΕΧΕΙ ΣΗΜΕΙΩΘΕΙ
ΠΡΟΟΔΟΣ ΠΡΟΣ ΤΗΝ ΕΠΙΤΕΥΞΗ
ΜΕΓΑΛΥΤΕΡΗΣ ΒΙΩΣΙΜΟΤΗΤΑΣ ΣΕ
ΠΟΛΛΕΣ ΠΕΡΙΟΧΕΣ ΤΗΣ ΕΥΡΩΠΗΣ.

ΤΟ ΧΩΡΙΟ ΤΗΣ ΑΝΑΒΡΑΣ, ΕΛΛΑΔΑ: ΒΙΩΣΙΜΗ ΤΟΠΙΚΗ ΑΝΑΠΤΥΞΗ ΓΙΑ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΥΗΜΕΡΙΑ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

βιώσιμη τοπική ανάπτυξη για τη δημιουργία πλήρους απασχόλησης και ευημερίας

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Στη βιολογική γεωργία και κτηνοτροφία, στην τοπική παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, στον οικότουρισμό

ΠΟΙΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ;

Η τοπική κοινότητα και οι τοπικές αρχές, οι αγρότες, οι τοπικές επιχειρήσεις, η τοπική τεχνική σχολή

ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ:

μηδενική ανεργία, μεγαλύτερος πληθυσμός, επιπρόσθετο εισόδημα για το χωριό που ανέρχεται συνολικά σε 60.000 ευρώ ετησίως, νέες δημόσιες υποδομές, καλύτερη ποιότητα ζωής

Ιστότοπος:

www.anavra-zo.gr/en



το έως τότε φτωχό, απομονωμένο χωριό σε ένα πρότυπο βιώσιμης τοπικής ανάπτυξης. Η μεταμόρφωση του χωριού ξεκίνησε στα μέσα της δεκαετίας του 1990 με την πραγματοποίηση σημαντικών αλλαγών σε πολυάριθμους τομείς. Οι παραδοσιακοί κτηνοτρόφοι στράφηκαν στην **ολοκληρωμένη, βιολογική κτηνοτροφία** δημιουργώντας τρεις φάρμες με συνολικό αριθμό 25.000 ζώων, μεταξύ των οποίων αιγοπρόβατα, αγελάδες και χοίροι, τα οποία βόσκουν ελεύθερα στα βουνά. Επίσης, οι κάτοικοι του χωριού δημιούργησαν ένα δημόσιο σφαγείο με πιστοποιημένο βιολογικό τμήμα που πληροί τα σχετικά διεθνή πρότυπα ποιότητας.

Το απομακρυσμένο ορεινό χωριό της Ανάβρας στη νοτιοανατολική Ελλάδα αξιοποίησε με μεγάλη επιτυχία τις προοπτικές δημιουργίας θέσεων εργασίας που παρέχει η μετάβαση στην πράσινη οικονομία. Στον εν λόγω δήμο, από το 2000 έως το 2010, **το ποσοστό ανεργίας έπεσε στο μηδέν, ο πληθυσμός σχεδόν διπλασιάστηκε από 300 σε 500 κατοίκους και η ποιότητα ζωής των πολιτών βελτιώθηκε**. Η μετάβαση της Ανάβρας στην πράσινη οικονομία προσέληκε την προσοχή ακόμη και σε παγκόσμιο επίπεδο, **μεταμορφώνοντας**

Ταυτόχρονα, σε μια προσπάθεια να καταστεί ενεργειακά αυτόνοχος, η **Ανάβρα κατασκεύασε ένα αιολικό πάρκο** που αποτελείται από 20 ανεμογεννήτριες οι οποίες παράγουν συνολικά έως και 17,5 μεγαβάτ, έχοντας τη δυνατότητα να τροφοδοτούν με ηλεκτρικό ρεύμα 12.500-13.000 οικίες. Δύο ακόμη αιολικά πάρκα βρίσκονται επί του παρόντος σε στάδιο κατασκευής, αποτελούμενα από 23 γεννήτριες με συνολική παραγωγή 20 μεγαβάτ. Αυτά τα έργα **αναμένεται να δημιουργήσουν 20 μόνιμες και 100 προσωρινές** »

θέσεις εργασίας. Το πλεόνασμα ηλεκτρικής ενέργειας πωλείται και **μόνο το πρώτο αιολικό πάρκο έχει επιφέρει στο χωριό επιπρόσθετο εισόδημα περίπου 60.000 ευρώ ετησίως.** Επίσης, το 2010, το χωριό συνένωσε τις δυνάμεις του με μια τοπική τεχνική σχολή για την έναρξη του σχεδιασμού κατασκευής ενός μικρού υδροηλεκτρικού σταθμού και ενός συστήματος παροχής θερμότητας από βιομάζα με έλεγχο εξ' αποστάσεως.

Τέλος, το χωριό ανέπτυξε επίσης το Περιβαλλοντικό Πολιτισμικό Πάρκο Γούρα έκτασης 240 στρεμμάτων, το οποίο έχει ενισχύσει τον **οικοτουρισμό**, προσελκύνοντας περισσότερους από 8.500 επισκέπτες μεταξύ του 2000 και του 2012.

Το σχέδιο βιώσιμης ανάπτυξης της Ανάβρας όχι μόνο δημιούργησε θέσεις εργασίας και ενίσχυσε τα ιδιωτικά εισοδήματα, αλλά παρείχε και στην τοπική κοινότητα τα μέσα για την ανάπτυξη των δημόσιων υποδομών και ως εκ τούτου τη βελτίωση της ποιότητας ζωής των κατοίκων: για παράδειγμα, οι κάτοικοι του χωριού έχουν κατασκευάσει πλательές και αντλίες νερού, ένα αγροτικό ιατρικό κέντρο, εκπαιδευτικές και αθλητικές εγκαταστάσεις, έναν οίκο ευγηρίας και

εγκαταστάσεις για τους αστέγους. **Τα ποσοστά ανεργίας και εγκληματικότητας του χωριού είναι μηδενικά και οι νέοι του χωριού δεν εγκαταλείπουν πλέον τον τόπο τους.**

Η πολύ θετική κοινωνικοοικονομική κατάσταση της Ανάβρας σήμερα είναι ακόμη πιο εντυπωσιακή εάν ληφθεί υπόψη πόσο σοβαρά έχει πληγεί η Ελλάδα από την οικονομική κρίση. Το 2012, το κατά κεφαλή ΑΕγχΠ στην Ελλάδα αντιστοιχούσε μόλις στο 75% του μέσου όρου της ΕΕ συνολικά και το 2013 το ποσοστό ανεργίας ανερχόταν σε 27,8%, κατά 160% υψηλότερο από τον μέσο όρο της ΕΕ.

Η επιτυχία της Ανάβρας μπορεί να αποδοθεί σε μεγάλο βαθμό στην ισχυρή ιδιωτική πρωτοβουλία και στην υποστήριξη με πόρους της ΕΕ.

Σύμφωνα με επίσημες εκτιμήσεις, εάν η Ελλάδα **καταφέρει να επαναφέρει την οικονομία της σε μια βιώσιμη πορεία, θα μπορούσε να δημιουργήσει 210.000 πράσινες θέσεις εργασίας**, εκ των οποίων οι 27.000 θα ήταν μόνιμες.



photo: ©Stamatīs Lagkaniś

ΒΡΕΜΕΡΗΑΒΕΝ, ΓΕΡΜΑΝΙΑ: ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΚΛΑΔΟΥΣ ΜΕ ΚΑΘΟΔΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για εργαζόμενους που προέρχονται από κλάδους με καθοδική πορεία

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Στον τομέα αιολικής ενέργειας, στις κατασκευές, στους τομείς μηχανικών κατασκευών και παραγωγής χάλυβα και σε τοπικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις

ΠΟΙΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ;

Τοπικές και περιφερειακές αρχές, ερευνητές, εργαζόμενοι και τοπικές επιχειρήσεις

ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ:

1.000 θέσεις εργασίας στον τομέα της αιολικής ενέργειας στο Bremerhaven, 4.050 θέσεις εργασίας στον τομέα των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας στο ομόσπονδο κρατίδιο της Βρέμης

Ιστότοπος:

<http://offshore-windport.de/en/home.html>



Υπό την ηγεσία της Ομάδας των Πρασίνων, η μετάβαση σε μια πράσινη οικονομία αποτέλεσε προτεραιότητα για την ομοσπονδιακή κυβέρνηση συνασπισμού Σοσιαλδημοκρατών-Πρασίνων κατά το χρονικό διάστημα 1998-2005, η οποία δρομολόγησε την ενεργειακή επανάσταση της χώρας. Σύμφωνα με επίσημα στοιχεία, το 2008 1,93 εκατομμύρια άνθρωποι εργάζονταν στον τομέα της προστασίας του περιβάλλοντος στη Γερμανία, ποσοστό κατά 37% μεγαλύτερο από ό,τι 10 χρόνια πριν.

Το Bremerhaven, μια παράκτια πόλη με πληθυσμό 120.000 κατοίκων στο κρατίδιο της Βρέμης, **αξιοποίησε την τάση μετάβασης στην πράσινη οικονομία προκειμένου να αναδιαρθρώσει την οικονομία του, η οποία εστίαζε παραδοσιακά στη ναυπηγική.** Στα τέλη της δεκαετίας του 1980, μια βαθιά οικονομική ύφεση έπληξε την πόλη, μετά από μια αιφνίδια πτώση στη ζήτηση και τον ολοένα πιο σκληρό ανταγωνισμό από εταιρείες του εξωτερικού. Αυτό οδήγησε σε εκτεταμένες »

απώλειες θέσεων εργασίας (εκ των οποίων 3.500 ήταν αποτέλεσμα του κλεισίματος των ναυπηγείων) και ο πληθυσμός της πόλης σημείωσε πτώση κατά 30% περίπου, ενώ η ανεργία εκτοξεύθηκε στο 21% το 1997. Το 2001, το Δημοτικό Συμβούλιο του Bremerhaven αποφάσισε να προσπαθήσει να ανατρέψει αυτήν την τάση, αξιοποιώντας ταυτόχρονα τα κύρια πλεονεκτήματα της πόλης – το ειδικευμένο εργατικό δυναμικό, την ευρεία τεχνολογική τεχνογνωσία στον ναυτιλιακό τομέα και στην κατασκευή λιμενικών εγκαταστάσεων – μέσω της προώθησης της αιολικής ενέργειας, εστιάζοντας ιδιαίτερα στα υπεράκτια αιολικά πάρκα.

Έγιναν πολλά βήματα, συμπεριλαμβανομένης της επένδυσης σε υποδομές, της έρευνας στον τομέα της αιολικής ενέργειας και της εντατικής παροχής κατάλληλης επαγγελματικής κατάρτισης. Η Υπηρεσία Αιολικής Ενέργειας (WAB), ένα δίκτυο 300 εταιρειών και ιδρυμάτων που εργάζονται στον τομέα της αιολικής ενέργειας (παραγωγή, εγκατάσταση και έρευνα) συστάθηκε το 2002 με στόχο να αποτελέσει έναν εθνικό κόμβο για την υπεράκτια αιολική βιομηχανία.

Οι εν λόγω προσπάθειες αποδείχθηκαν γόνιμες και **σήμερα το Bremerhaven διαθέτει 1.000 εργαζόμενους που απασχολούνται στον τομέα της αιολικής ενέργειας** (το 2012, ανέρχονταν

συνολικά σε ολόκληρη τη Γερμανία σε 117.900). Στο μεταξύ, **στο κρατίδιο της Βρέμης, ο τομέας των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας απασχολεί τουλάχιστον 4.050 ανθρώπους. Τοπικές μικρομεσαίες επιχειρήσεις στους κλάδους των κατασκευών, των μηχανικών και της παραγωγής χάλυβα, καθώς και άλλες εταιρείες που κατασκευάζουν εξαρτήματα ανεμογεννητριών έχουν επίσης ωφεληθεί.** Οι προσπάθειες θα πρέπει να συνεχιστούν προκειμένου να μειωθεί το υψηλό ποσοστό ανεργίας (τον Αύγουστο του 2013 το επίπεδο ανεργίας ανέρχεται σε ποσοστό 11,1%), αλλά η επιτυχημένη ανάπτυξη του τομέα της αιολικής ενέργειας έχει αναμφίβολα συμβάλει στη μετρίαση των προβλημάτων της περιοχής.

Το Γερμανικό Κόμμα των Πρασίνων, η Συμμαχία 90/ Πράσινοι, το οποίο συμμετέχει στην περιφερειακή κυβέρνηση της Βρέμης από το 2007, **διαδραμάτισε κύριο ρόλο στην άσκηση πίεσης για την ανάπτυξη του τομέα ανανεώσιμων πηγών ενέργειας της περιοχής.**



ΒΡΥΞΕΛΛΕΣ ΚΑΙ ΒΑΛΛΟΝΙΑ, ΒΕΛΓΙΟ: ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΒΙΩΣΙΜΩΝ ΟΙΚΟΝΟΜΙΩΝ ΚΑΙ ΤΟΠΙΚΩΝ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

πρώιμη της μετάβασης της περιφερειακών οικονομιών στην πράσινη οικονομία, δημιουργία σταθερών τοπικών θέσεων εργασίας και διατήρηση της μακροπρόθεσμης βιωσιμότητας των οικονομικών κλάδων

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις του κλάδου των κατασκευών, σε εταιρείες και υπηρεσίες στον τομέα των γεωργικών ειδών διατροφής

ΠΟΙΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ;

Τοπικές και περιφερειακές αρχές, επιχειρηματικές ενώσεις, οργανώσεις δημοσίου συμφέροντος, συνδικαλιστικές οργανώσεις, εκπαιδευτικοί φορείς

ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ:

Δρομοδογήθηκε μια ολοκληρωμένη δέσμη μέτρων για την αντιμετώπιση της ανάγκης εξοικονόμησης ενέργειας στα κτίρια: προγράμματα κατάρτισης, ανταλλαγή καλών πρακτικών, χρηματοδότηση ιδιωτών και μικρομεσαίων επιχειρήσεων, ερευνητικά προγράμματα, τεχνική υποστήριξη

Ιστότοπος:

<http://www.aee-fbc.be/>

<http://hollet.wallonie.be/la-premiere-alliance-emploi-environnement-est-scellee-0>



photo: ©Reporters/J.Thijs

Από το 2009, **υπουργοί των Πρασίνων** σε δύο από τις τρεις περιφέρειες του Βελγίου, τις Βρυξέλλες και τη Βαλλωνία, **ασκούσαν έντονες πιέσεις για την ανάπτυξη των αποκαλούμενων Συμμαχιών «Απασχόλησης – Περιβάλλοντος» σε μια προσπάθεια δημιουργίας πράσινων θέσεων εργασίας.** Στη Βαλλωνία, οι εν λόγω Συμμαχίες έλαβαν συνολικό προϋπολογισμό ύψους 879.000.000 ευρώ στο πλαίσιο του «Πράσινου Σχεδίου Μάρσαλ 2», ενός προγράμματος πλαισίου που υιοθετήθηκε από την κυβέρνηση της Βαλλωνίας για την ενσωμάτωση της βιώσιμης ανάπτυξης σε όλες τις πολιτικές της και την αναζωογόνηση της οικονομίας της Βαλλωνίας.

Η ιδέα στην οποία βασίζονται οι Συμμαχίες είναι ότι **οι πολιτικές που συνοδεύουν τη μετάβαση των οικονομικών κλάδων στην πράσινη ανά-**

πτυξη μπορούν να δημιουργήσουν νέες θέσεις εργασίας και να διατηρήσουν τη βιωσιμότητα αυτών των κλάδων μακροπρόθεσμα. Ιδιαίτερη έμφαση δίδεται **στην ενεργειακή αποδοτικότητα των κτιρίων.** Σχεδόν το 50% των κτιρίων στη Βαλλωνία έχουν κατασκευαστεί πριν από το 1945, διαθέτουν απολύτως ανεπαρκή μόνωση και προκαλούν πολύ υψηλή κατανάλωση ενέργειας. **Οποιοσδήποτε θέσεις εργασίας** δημιουργηθούν ως αποτέλεσμα των συναφών μέτρων **θα είναι απαραίτητως τοπικές και ως εκ τούτου δεν μπορούν να χαθούν μέσω της «μεταγκατάστασης».**

Η πρωτοβουλία έχει αναπτυχθεί σε στενή συνεργασία με όλους τους εμπλεκόμενους φορείς του κλάδου των οικοδομών με στόχο τη μετατροπή του σε έναν βιώσιμο κλάδο. Οι εταιρείς προωθούν τη χαμηλή κατανάλωση ενέργειας και περιβαλ- »

Ποντικές βελτιώσεις στα υφιστάμενα κτίρια, καθορίζοντας στόχους για ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, προσδιορίζοντας νέες δεξιότητες και δρομολογώντας ένα σχέδιο ανακαίνισης του δημόσιου κτιριακού δυναμικού.

Αυτό οδηγεί σε τόνωση της ζήτησης στον τομέα των ανακαινίσεων και των οικολογικών κατασκευών. Συγκεκριμένα μέτρα περιλαμβάνουν **προγράμματα κατάρτισης, ανταλλαγή καλών πρακτικών, χρηματοδότηση προγραμμάτων για ιδιώτες καθώς και για μικρομεσαίες επιχειρήσεις, ερευνητικά προγράμματα και παροχή τεχνικής υποστήριξης**. Μέχρι σήμερα, 2.000 νοικοκυριά και 5.500 δημόσια κτίρια έχουν συμμετάσχει στην πρωτοβουλία, η οποία ξεκίνησε μόλις το 2011 στις Βρυξέλλες και το 2012 στη Βαλθονία. Τα πρώτα στοιχεία για τον αριθμό των θέσεων εργασίας που δημιουργήθηκαν αναμένεται να είναι διαθέσιμα σύντομα.

Επιπλέον, οι Συμμαχίες στις Βρυξέλλες και στη Βαλθονία **δραστηριοποιούνται και σε άλλους τομείς, όπως το νερό, τα απόβλητα και τα τρόφιμα**. Μία από τις πρωτοβουλίες που υλοποιήθηκαν από υπουργούς των Πρασίνων στην περιφερειακή κυβέρνηση των Βρυξελλών είναι η προώθηση των **βιώσιμων κυλικείων**. Μέχρι σήμερα, έχουν

συμμετάσχει 95 κυλικεία που σερβίρουν συνολικά 80.000 γεύματα ημερησίως σε σχολεία, ιδιωτικές εταιρείες και δημόσιους οργανισμούς. Η δημόσια υποστήριξη που παρέχεται περιλαμβάνει ένα γραφείο εξυπηρέτησης για τους διαχειριστές κυλικείων, διάφορα εργαλεία αυτό-αξιολόγησης της βιωσιμότητας, δραστηριότητες κατάρτισης, ελέγχους βιωσιμότητας και χρηματοδότηση.

*Στη μείζονα περιοχή των Βρυξελλών του Βελγίου, η καταναλωτική ζήτηση για βιώσιμα είδη τροφίμων αυξάνεται σταθερά τα τελευταία χρόνια. Για παράδειγμα, μεταξύ του 2009 και του 2010, η ζήτηση για βιολογικά είδη τροφίμων αυξήθηκε κατά 20%. Στις Βρυξέλλες, ο εν λόγω κλάδος, ο οποίος απασχολεί επί του παρόντος 2.500 άτομα, έχει **τις προοπτικές δημιουργίας 3.633 επιπρόσθετων θέσεων εργασίας μόνο στην αστική γεωργία, σε τομείς όπως η γεωργία, η διανομή τροφίμων, η διαχείριση αποβλήτων, η ενημέρωση και η επικοινωνία, η διαφήμιση και η παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών**.*



photo: ©Reporters/J.Thys

BURGENLAND, ΑΥΣΤΡΙΑ: ΤΟΠΙΚΗ, ΠΡΑΣΙΝΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑ ΚΑΙ ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

τόνωση τοπικής απασχόλησης και ανάπτυξης, μείωση της εξάρτησης από την ενέργεια με ορυκτά καύσιμα
Σε πολλούς τομείς δημιουργούνται

ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ:

Στην τοπική παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, στη βιώσιμη γεωργία και δασοκομία, στη συναφή έρευνα και ανάπτυξη

ΠΟΙΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ;

Μεγάλη συμμετοχή πολιτών, ερευνητών, τοπικών μικρομεσαίων επιχειρήσεων και αγροτών

ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ:

δημιουργήθηκαν 5.560 θέσεις εργασίας σε επίπεδο κρατιδίου, 1.000 θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν στο Güssing, ενώ η πόλη προσέδλωσε 50 νέες επιχειρήσεις. Το Burgenland έγινε η πρώτη περιοχή της Ευρώπης με ανεξάρτητη ηλεκτροπαραγωγή από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας



Το 1997, το αυστριακό κρατίδιο του Burgenland έθεσε ως στόχο **να καταστεί ενεργειακά ανεξάρτητο έως το 2050 μέσω της παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από τοπικά διαθέσιμες ανανεώσιμες πηγές.**

Οι επιμέρους στόχοι αυτής της ενέργειας ήταν η **τόνωση της τοπικής απασχόλησης και η ενίσχυση της οικονομικής ανάπτυξης** μέσω της ταυτόχρονης μείωσης της εξάρτησης από την ενέργεια με ορυκτά καύσιμα και του περιορισμού των ενεργειακών δαπανών της περιοχής. Το 2013, το Burgenland έγινε δικαίως η πρώτη περιοχή στην Ευρώπη που καλύπτει τις ανάγκες της σε

ηλεκτρική ενέργεια μέσω τοπικών ανανεώσιμων πηγών ενέργειας, συμπεριλαμβανομένης της αιολικής ενέργειας, της ηλιακής ενέργειας και της βιομάζας. Η εν λόγω στρατηγική **δημιούργησε 5.560 νέες θέσεις εργασίας σε αυτό το κρατίδιο των 284.000 κατοίκων** και αύξησε το κατά κεφαλή ΑΕγχΠ του κρατιδίου από 71% (1995) σε 81% (2008) του μέσου όρου της ΕΕ-15.

Μεταξύ των 250 έργων ανανεώσιμης ενέργειας που δρομοπογήθηκαν σε ολόκληρο το Burgenland, η **πόλη του Güssing** εστίασε στην παραγωγή βιομάζας, αξιοποιώντας τοπικούς πόρους από τη δασοκομία και τη γεωργία και κατα- »

σκευάζοντας μια σειρά περιφερειακών μονάδων παραγωγής θερμότητας, καθώς και έναν σταθμό παραγωγής ηλεκτρικής ενέργειας από βιομάζα. Η υλοποίηση αυτών των έργων προσέδωσε στο Burgenland ειδικούς στη βιομάζα, δίνοντας το έναυσμα για τη σύσταση του Ευρωπαϊκού Κέντρου Ανανεώσιμης Ενέργειας και ενός ερευνητικού κέντρου ειδικευμένου στη βιομάζα που ονομάζεται «The Technikum». Αυτή η δεξαμενή έρευνας επέτρεψε στο Güssing να αναπτύξει όλες τις υφιστάμενες τεχνολογίες που μετατρέπουν τη βιομάζα σε ενέργεια.

Ως αποτέλεσμα, **περισσότερες από 1.000 νέες θέσεις εργασίας δημιουργήθηκαν στο Güssing**, το οποίο έχει συνολικό πληθυσμό 26.507 κατοίκων και τα τελευταία 20 χρόνια **περισσότερες από 50 νέες επιχειρήσεις έχουν συσταθεί εκεί ή έχουν μετεγκατασταθεί στην πόλη**. Αυτό ανέδειξε το Güssing σε ένα είδος προτύπου για άλλες περιοχές που σκοπεύουν να λάβουν ενεργά μέτρα για την προστασία του κλίματος.

Δαπανήθηκε πολύς χρόνος, προσπάθειες και εκτεταμένοι πόροι σε εκστρατείες επικοινωνίας και ευαισθητοποίησης της κοινής γνώμης με στόχο την **ενημέρωση των πολιτών για τους τρό-**

πους με τους οποίους μπορούν να συμβάλλουν στην ενεργειακή ανεξαρτησία του Burgenland **και τους τρόπους με τους οποίους μπορούν να ωφεληθούν** από τη βιώσιμη, οικολογική προσέγγιση του Burgenland.

Η συνεχιζόμενη πρόσβαση στη χρηματοδότηση είναι ζωτικής σημασίας προκειμένου να συνεχίσει το Burgenland τη μετάβασή του στην πράσινη ανάπτυξη. **Οι Πράσινοι της Αυστρίας έχουν ασκήσει πιέσεις για περισσότερους πόρους και για μια ακόμη πιο αποδοτική χρήση των δημοσίων επενδύσεων**, προκειμένου να δοθεί η δυνατότητα στην περιοχή να συνεχίσει να υλοποιεί την καινοτομία, επιτυχημένη πράσινη ατζέντα της.



photo: ©Andrey Popov

LE MANS ΚΑΙ ΧΩΡΑ ΤΟΥ ΛΙΓΗΡΑ, ΓΑΛΛΙΑ: ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΓΙΑ ΕΡΓΑΖΟΜΕΝΟΥΣ ΠΟΥ ΠΡΟΕΡΧΟΝΤΑΙ ΑΠΟ ΚΛΑΔΟΥΣ ΜΕ ΚΑΘΟΔΙΚΗ ΠΟΡΕΙΑ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

δημιουργία νέων θέσεων εργασίας για εργαζόμενους που προέρχονται από κλάδους με καθοδική πορεία και παροχή κατάρτισης

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Στους κλάδους αιοθικής ενέργειας και κατασκευών, σε τοπικές επιχειρήσεις, σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις

ΠΟΙΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ;

Οι νέοι και οι άνεργοι, οι εργαζόμενοι που απασχολούνται στον κλάδο της αυτοκινητοβιομηχανίας, της αεροναυπηγικής και των ηλεκτρονικών

ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ:

Το 90% των εργαζόμενων που παρακολούθησαν το πρόγραμμα κατάρτισης βρήκαν νέες θέσεις εργασίας, 6.240 εργαζόμενοι απασχολούνται πλέον στον περιφερειακό κλάδο της αιοθικής ενέργειας, μετριάστηκε ο αντίκτυπος της ύφεσης

Ιστότοπος:

www.paysdelaloire.fr/no_cache/region-actu/actu-detaillee/n/un-guide-pour-se-former-aux-metiers-verts/



Ένα πρόγραμμα κατάρτισης στο Le Mans, μια πόλη στη Χώρα του Λίγηρα στα βορειοδυτικά της Γαλλίας, **βοηθά τους άνεργους νέους και τους εργαζόμενους που απασχολούνται σε κλάδους με καθοδική πορεία, κυρίως στην αυτοκινητοβιομηχανία και στην αλυσίδα εφοδιασμού της, να μεταφέρουν τις δεξιότητές τους σε νέες θέσεις εργασίας στον κλάδο της αιολικής ενέργειας.** Πράγματι, το εντυπωσιακό ποσοστό του 95% των δεξιοτήτων στην παραγωγή και συντήρηση αυτοκινήτων μπορεί να μεταφερθεί στον κλάδο της αιολικής ενέργειας, και τουλάχιστον το 90% των 150 εργαζομένων που παρακολούθησαν το πρόγραμμα κατάρτισης από το 2009 βρήκαν νέες

θέσεις εργασίας στον κλάδο της αιολικής ενέργειας, ενώ άλλο ένα 5% συνεχίζουν την κατάρτισή τους. Το Le Mans είναι το μοναδικό μέρος στη Γαλλία που παρέχει κατάρτιση για εργαζόμενους οι οποίοι προορίζονται για την υπεράκτια αιολική βιομηχανία.

Το **πρόγραμμα κατάρτισης** είναι τμήμα μιας ευρύτερης περιφερειακής στρατηγικής που ακολουθείται από το Περιφερειακό Συμβούλιο της Χώρας του Λίγηρα σε μια προσπάθεια ανάπτυξης ενός νέου τοπικά δραστηριοποιούμενου κλάδου αιολικής ενέργειας με αποτέλεσμα τη δημιουργία θέσεων εργασίας και επιχειρηματικών ευκαιριών. »

Ο στόχος του σε ό,τι αφορά τον επάκτιο κλάδο είναι να αυξηθεί η παραγωγική ικανότητα σε αιολική ενέργεια από το σημερινό επίπεδο των 480 μεγαβάτ στα 1.750 μεγαβάτ έως το 2020. Παράλληλα, καταβάλλονται σημαντικές προσπάθειες για την ανάπτυξη ενός υπεράκτιου κλάδου αιολικής ενέργειας μέσω της **τόνωσης της εξειδίκευσης στις μηχανικές κατασκευές, στην έρευνα, στην κατάρτιση, στην κατασκευή και συναρμολόγηση εξαρτημάτων ανεμογεννητριών, στη διοικητική μέριμνα, στην εγκατάσταση και στη συντήρηση**. Η περιοχή έχει αναλάβει τη δέσμευση να αξιοποιήσει όσο το δυνατόν καλύτερα τη δεξαμενή ειδικευμένων εργαζομένων που διαθέτει και να βασιστεί στην εκτεταμένη πείρα τους στους τομείς της αυτοκινητοβιομηχανίας, της αεροναυπηγικής και των ηλεκτρονικών, καθώς και στον περιφερειακό ναυτιλιακό τομέα.

Ως αποτέλεσμα, πλέον, ο κλάδος της αιολικής ενέργειας στη Χώρα του Λίγηρα **απασχολεί 6.240 εργαζόμενους και περιλαμβάνει 170 τοπικές επιχειρήσεις, μεταξύ των οποίων και μικρομεσαίες επιχειρήσεις**, π.χ. στον κατασκευαστικό κλάδο. Επιπλέον, η παραγωγική ικανότητα της περιοχής σε αιολική ενέργεια έχει αυξηθεί κατά 166% από το 2009 και το 2013 η Χώρα του Λίγηρα κατέλαβε την έκτη θέση μεταξύ των περιφερειών της Γαλλίας αναφορικά με την εγκατεστημένη ισχύ αιολικής ενέργειας. Αυτή η δραστηριότητα

στον κλάδο της αιολικής ενέργειας έχει επίσης **μετριάσει τον οικονομικό αντίκτυπο της ύφεσης στην περιοχή**, το ποσοστό ανεργίας της οποίας παραμένει ένα από τα χαμηλότερα στη Γαλλία (9,1% το 2013).

Το γαλλικό κόμμα των Πρασίνων, Ευρώπη Οικολογία – Οι Πράσινοι (EELV), έχει αποτελέσει κινητήριο δύναμη στον πράσινο μετασχηματισμό που βρίσκεται σε εξέλιξη στη Χώρα του Λίγηρα. Για παράδειγμα, αναλαμβάνοντας την προεδρία της Επιτροπής Απασχόλησης και Κατάρτισης του Περιφερειακού Συμβουλίου, το κόμμα εξασφάλισε την ανάπτυξη των σχετικών προγραμμάτων επαγγελματικής κατάρτισης σε πράσινους τομείς,



photo: ©lisafox

ΑΥΤΟΝΟΜΗ ΠΕΡΙΦΕΡΕΙΑ ΤΗΣ ΝΑΒΑΡΡΑ, ΙΣΠΑΝΙΑ: ΔΗΜΙΟΥΡΓΙΑ ΘΕΣΕΩΝ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΑΝΘΕΚΤΙΚΗΣ ΟΙΚΟΝΟΜΙΑΣ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

καθιέρωση ενός περιφερειακού κλάδου ανανεώσιμης ενέργειας με στόχο τη μείωση της εξάρτησης από τις δαπανηρές εισαγωγές ορυκτών καυσίμων, οικοδόμηση μιας ανθεκτικής οικονομίας και δημιουργία σταθερών τοπικών θέσεων εργασίας

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Στον κλάδο ανανεώσιμης ενέργειας και σε συναφείς μικρομεσαίες επιχειρήσεις

ΠΟΙΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ;

Συνδικαλιστικές οργανώσεις, κοινωνία των πολιτών, ερευνητές, τοπικές αρχές, τοπικές επιχειρήσεις, εργαζόμενοι, οι νέοι και οι άνεργοι

ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ:

δημιουργήθηκαν 3.800 θέσεις εργασίας, το 81% της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται προέρχεται πλέον από ανανεώσιμες πηγές ενέργειας, η ανθεκτικότητα της περιφερειακής οικονομίας στην κρίση υπερβαίνει τον ισπανικό μέσο όρο



photo: ©inakiantonana

Στα μέσα της δεκαετίας του 1980, το 86% της ενέργειας στη Ναβάρρα δεν παραγόταν τοπικά. Όμως, σήμερα, η περιοχή που κατά το παρελθόν εξαρτιόταν σε μεγάλο βαθμό από τα ορυκτά καύσιμα τα οποία εισάγονταν σε τιμές που παρουσίαζαν απίστευτη διακύμανση, έχει αντ' αυτού αποκτήσει **ηγετική θέση στην παραγωγή ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές.**

Το 1994, όταν εγκρίθηκε το πρώτο Σχέδιο Ανανεώσιμης Ενέργειας, η περιοχή χαρακτηριζόταν από υψηλά εισοδήματα και χαμηλή ανεργία. Ωστόσο, η οικονομία της περιοχής εξαρτιόταν σε μεγάλο βαθμό από λίγους μόνο βιομηχανικούς κλάδους, ιδιαίτερα την αυτοκινητοβιομηχανία, η

ποία εκείνη την εποχή απειλούσε να μεταφέρει την παραγωγή της εκτός Ισπανίας.

Αποφασισμένη να **μειώσει την εξάρτησή της από τις δαπανηρές εισαγωγές ορυκτών καυσίμων, να οικοδομήσει μια πιο διαφοροποιημένη, ανθεκτική οικονομία και να δημιουργήσει σταθερές τοπικές θέσεις εργασίας**, η περιφερειακή κυβέρνηση ένωσε τις δυνάμεις της με τις συνδικαλιστικές οργανώσεις, την κοινωνία των πολιτών, τις τοπικές αρχές και τις επιχειρηματικές ενώσεις προκειμένου να εγκαινιάσει μια στρατηγική με στόχο τη μετάβαση των ενεργειακών πόρων της περιοχής από τα ορυκτά καύσιμα στις ανανεώσιμες πηγές. »

Για την **αντιμετώπιση της έλλειψης ειδικευμένων εργαζομένων**, συστήθηκε ένα Κέντρο Κατάρτισης σε σχέση με τις Πηγές Ανανεώσιμης Ενέργειας για τους νέους και τους ανέργους, καθώς και για εργαζόμενους που απασχολούνταν στον νέο αυτό κλάδο. Ταυτόχρονα, ιδρύθηκε ένα εθνικό κέντρο **εφαρμοσμένης έρευνας στην ηλιακή ενέργεια, στην αιολική ενέργεια και στην ενέργεια της βιομάζας**. Σήμερα, η εν λόγω εγκατάσταση είναι διεθνώς αναγνωρισμένη, διαθέτει 200 ερευνητές που εργάζονται εκεί, υλοποιεί έργα σε πέντε ηπείρους και αξιοποιεί τις πιο πρόσφατες τεχνολογίες αιχμής.

Παρόλο που πρέπει να γίνουν ακόμη πολλή προτού εξαλειφθεί πλήρως η χρήση των ορυκτών καυσίμων, έχουν ήδη επιτευχθεί εντυπωσιακά αποτελέσματα:

Για παράδειγμα, ο κλάδος της ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στη Ναβάρρα περιλαμβάνει σήμερα **περισσότερες από 100 εταιρείες**, μεταξύ των οποίων και εργοστάσια κατασκευής ανεμογεννητριών και εξαρτημάτων ηλιακών φωτοβολταϊκών συστημάτων, φορείς υπηρεσιών λειτουργίας και συντήρησης συστημάτων ανανεώσιμης ενέργειας, καθώς και εγκαταστάσεις έρευνας και ανάπτυξης. Οι εν λόγω εταιρείες έχουν συνολικά έσοδα ύψους 3,5 δισεκατομμυρίων ευρώ ετησίως, **απασχολούν απευθείας 3.800 άτομα** (2,6 φορές

περισσότερα από τον συνολικό αριθμό του 2002) και αντιστοιχούν στο 5% του ΑΕγχΠ της περιοχής (το οποίο είναι υπερδιπλάσιο του μέσου όρου του κλάδου σε ολόκληρη την Ισπανία, σε σχέση με το εθνικό ΑΕγχΠ (2,4%)).

Οι εταιρείες που εδρεύουν στη Ναβάρρα **κατασκευάζουν το 17% όλων των ανεμογεννητριών που πωλούνται παγκοσμίως**. Από πλευράς παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές, **το 81% της ηλεκτρικής ενέργειας που καταναλώνεται στην περιοχή προέρχεται πλέον από ανανεώσιμες πηγές** (σε σύγκριση με το 42,4% που ισχύει για ολόκληρη την Ισπανία και το 20,6% για την Ευρώπη σύμφωνα με στοιχεία του 2011). **Η περιοχή έχει αποδειχθεί ασυνήθιστα ανθεκτική στον αντίκτυπο της οικονομικής κρίσης** και από το 2008 το ΑΕγχΠ της Ναβάρρα έχει σημειώσει πτώση μικρότερη κατά 5,1% σε σύγκριση με το εθνικό ΑΕγχΠ κατά την ίδια περίοδο.



Από το 2009, οι κεντρικές κυβερνήσεις της Ισπανίας προχώρησαν σε δραστικές περικοπές στα προγράμματα στήριξης των ανανεώσιμων πηγών ενέργειας και είναι πρωτίστως αυτές οι περικοπές που οδήγησαν έκτοτε στον υποδιπλασιασμό του αριθμού των θέσεων εργασίας στον εν λόγω κλάδο σε εθνικό επίπεδο. Για παράδειγμα, τον Ιούλιο του 2013 η κυβέρνηση ψήφισε μια ενεργειακή μεταρρύθμιση η οποία ευνοεί τα ορυκτά καύσιμα και διατηρεί την ολιγοπωλιακή ισχύ των πέντε μεγαλύτερων εταιρειών ενέργειας της Ισπανίας. Μέχρι σήμερα, ο ενεργειακός τομέας της Ναβάρρα έχει κατορθώσει να αντισταθεί σε αυτήν την τάση.

ΛΟΝΔΙΝΟ, ΗΝΩΜΕΝΟ ΒΑΣΙΛΕΙΟ: ΤΟΠΙΚΕΣ ΚΟΙΝΟΤΗΤΕΣ ΓΙΑ ΠΡΑΣΙΝΕΣ ΔΕΞΙΟΤΗΤΕΣ ΚΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

οι τοπικές κοινότητες αναλαμβάνουν την πρωτοβουλία για πιο πράσινες χειτονιές χωρίς αποκλεισμούς, κατάρτιση των αναζητούντων εργασία σε πράσινες δεξιότητες και δημιουργία πράσινων θέσεων εργασίας

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Στη συλλογή όμβριων υδάτων, τη μόνωση κτιρίων, την παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για την πρόσβαση σε επιχορηγήσεις, την εγκατάσταση φωτοβολταϊκών ηλιακών συστημάτων, τους δημοτικούς κήπους, την κομμωτική, την ανακύκλωση και τη διαχείριση αποβλήτων

ΠΟΙΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ;

Τοπικές κοινότητες, εργοδότες, αναζητούντες εργασία, συνδικαλιστικές οργανώσεις, εκπαιδευτικοί φορείς, τοπικές αρχές

ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ:

δημιουργήθηκαν περισσότερες από 500 ευκαιρίες κατάρτισης, 100 άνεργοι παρακολούθησαν προγράμματα κατάρτισης και δέχθηκαν προτάσεις για θέσεις εργασίας, επετεύχθησαν συμφωνίες με μεγάλους εργοδότες για θέσεις πρακτικής άσκησης και απασχόλησης

Ιστότοπος:

www.unionlearn.org.uk/our-work-and-projects/skills-investment/skills-green-economy/green-skills-partnership



photo: @hmpindlove

Ο πράσινος τομέας στο Ην. Βασίλειο θεωρείται ολοένα πιο σημαντική πηγή ανάπτυξης για τη χώρα. Το 2011/12, απασχολούσε απευθείας σχεδόν ένα εκατομμύριο εργαζόμενους πλήρους απασχόλησης. Ο τομέας αναμένεται να δημιουργήσει περίπου μισό εκατομμύριο νέες θέσεις εργασίας έως το 2020.

Το 2011, εργοδότες, συνδικαλιστικές οργανώσεις, εκπαιδευτικοί φορείς, τοπικές αρχές και εκπρόσωποι της κοινότητας εγκαινίασαν τη πρωτοβουλία London Green Skills Partnership (Σύμπραξη Πράσινων Δεξιοτήτων του Λονδίνου) με στόχο την αξιοποίηση των προοπτικών δημιουργίας πράσινων θέσεων εργασίας.

Η Σύμπραξη αποτελεί μια πρωτοβουλία από τη βάση προς την κορυφή με τρεις κύριους στόχους: τη δημιουργία τοπικών δικτύων συνεργασίας, την παροχή κατάρτισης, δεξιοτήτων και εργασιακής εμπειρίας για τους κατοίκους της περιοχής, συμπεριλαμβανομένων των ανέργων, και τη μετατροπή των κοινοτήτων σε πιο πράσινες, ασφαλείς και καθαρούς χώρους χωρίς αποκλεισμούς. »

Οι αναζητούντες εργασία εκπαιδεύονται στις βασικές και στις πιο εξειδικευμένες περιβαλλοντικές δεξιότητες που απαιτούνται για τη μετατροπή της απασχόλησης σε πράσινες θέσεις εργασίας, σε τομείς που κυμαίνονται από τον μετεξοπλισμό των κτιρίων έως την κομμωτική και τη διαχείριση αποβλήτων. Τα άτομα που παρακολουθούν τα προγράμματα κατάρτισης λειτουργούν και ως «πράσινοι πρεσβευτές» στις γειτονιές και στους χώρους εργασίας τους, μεταφέροντας τις πράσινες δεξιότητές τους στους συναδέλφους και στους γείτονές τους με στόχο την προώθηση επιπρόσθετων αλλαγών.

Δημιουργούνται πράσινες θέσεις εργασίας στη συλλογή όμβριων υδάτων, στη μόνωση κτιρίων, στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για τους τρόπους πρόσβασης σε επιχορηγήσεις, στην εγκατάσταση φωτοβολταϊκών ηλιακών συστημάτων, στους δημοτικούς κήπους (κοπή χόρτου, διαχείριση δασών, κομποστοποίηση), στη χρήση οικολογικά φιλικών προϊόντων στην κομμωτική, στην ανακύκλωση, στη διαχείριση αποβλήτων και στην παροχή συμβουλευτικών υπηρεσιών για τους τρόπους μείωσης των αποβλήτων.

Η Σύμπραξη έχει εξελιχθεί από την αρχική της φάση στο Ανατολικό και στο Νότιο Λονδίνο, επεκτείνοντας τις δραστηριότητές της σε ολόκληρη

την πόλη και πλέον και σε άλλες περιοχές του Ην. Βασιλείου. **Στις επιτυχίες της περιλαμβάνονται:**

- Η δημιουργία περισσότερων από 500 **ευκαιριών κατάρτισης** μέσω όλων των πρωτοβουλιών
- Η **παροχή κατάρτισης και η προσφορά εργασιακής εμπειρίας** στην κηπουρική, στη διαχείριση αποβλήτων και στους τομείς του μετεξοπλισμού κτιρίων για 100 ανέργους
- Η καθιέρωση ενός πρωτοποριακού **συνεταιρισμού εργαζομένων**, του Lewisham New Leaf Collective, για την ενσωμάτωση της παραγωγής ενέργειας από ανανεώσιμες πηγές στον βιώσιμο μετεξοπλισμό των κοινωνικών κατοικιών
- Η σύναψη **συμφωνιών με ορισμένες από τις μεγαλύτερες κατασκευαστικές εταιρείες και τους μεγαλύτερους παρόχους υπηρεσιών της χώρας για το άνοιγμα θέσεων πρακτικής άσκησης, εγχυνημένες συνεντεύξεις, μαθητείες και ευκαιρίες απασχόλησης** για εργαζόμενους και ανέργους στο Νότιο Λονδίνο σε τομείς που άπτονται της εξοικονόμησης ενέργειας και της βιωσιμότητας.



photo: ©Jani Bryson

ΤΣΕΧΙΑ: ΝΕΕΣ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ ΚΑΙ ΕΞΟΙΚΟΝΟΜΗΣΗ ΕΝΕΡΓΕΙΑΣ

ΔΡΑΣΤΗΡΙΟΤΗΤΕΣ:

δημιουργία σταθερών τοπικών θέσεων εργασίας και εξοικονόμηση ενέργειας στις κατοικίες

ΣΕ ΠΟΙΟΥΣ ΤΟΜΕΙΣ ΔΗΜΙΟΥΡΓΟΥΝΤΑΙ ΘΕΣΕΙΣ ΕΡΓΑΣΙΑΣ;

Στις μικρομεσαίες επιχειρήσεις του κλάδου των κατασκευών

ΠΟΙΟΣ ΣΥΜΜΕΤΕΧΕΙ;

Μεμονωμένα νοικοκυριά, τα οποία ωφελούνται από τις επιδοτήσεις και την εξοικονόμηση ενέργειας

ΕΠΙΤΥΧΙΕΣ:

δημιουργήθηκαν ή διατηρήθηκαν περίπου 16.000 θέσεις εργασίας, ενώ διαμορφώθηκαν και οι προοπτικές δημιουργίας 70.000 μόνιμων θέσεων εργασίας έως το 2020, εξοικονομήθηκε έως 1,5 δισεκατομμύριο ευρώ σε ενεργειακό κόστος ετησίως για τα νοικοκυριά, χαμηλότερες εκπομπές CO₂

Ιστότοπος:

www.zelenausporam.cz/sekce/582/about-the-green-savings-programme/



photo: ©ETIENJones

Το 2009, **ένας υπουργός των Πρασίνων εγκαινίασε το εθνικό πρόγραμμα Πράσινης Εξοικονόμησης** (2009-2012) το οποίο προωθούσε την εξοικονόμηση ενέργειας σε ιδιωτικά νοικοκυριά, παρέχοντας στα συμμετέχοντα νοικοκυριά απευθείας επιδότηση σε ποσοστό έως και 30-75% του κόστους που προέκυπτε.

Το πρόγραμμα υποστήριζε βελτιώσεις στη μόνωση (π.χ. μέσω της αντικατάστασης παλαιών θυρών και παραθύρων), την αντικατάσταση των λεβήτων που δεν ήταν φιλικό προς το περιβάλλον, την αγορά και εγκατάσταση συστημάτων ηλιακής ενέργειας και την κατασκευή νέων ενεργειακά αποδοτικών κατοικιών. Οι επιδοτήσεις χρηματοδοτήθηκαν από δημόσια έσο- »

δα τα οποία προήλθαν από την πώληση πιστώσεων εκπομπών CO₂ στο πλαίσιο του Ευρωπαϊκού Συστήματος Εμπορίας Δικαιωμάτων Εκπομπής (ETS), το οποίο εφαρμόζει το πρωτόκολλο του Κιότο στην Ευρώπη. Συνεπώς, το πρόγραμμα δεν επέφερε πρόσθετη επιβάρυνση στους φορολογούμενους ή στο δημόσιο προϋπολογισμό.

Από το 2009 έως το 2012, **περισσότερα από 250.000 νοικοκυριά σε ολόκληρη την Τσεχία ωφελήθηκαν από το πρόγραμμα** ύψους 967 εκατομμυρίων ευρώ. Η εκτιμώμενη μείωση των εκπομπών CO₂ μέσω του προγράμματος κατά τα τέλη του 2012 ήταν 864.000 τόνοι ετησίως, αριθμός ο οποίος αντιστοιχεί στις συνολικές εκπομπές μιας τσεχικής πόλης 69.000 κατοίκων.

Δημιουργήθηκαν ή διατηρήθηκαν περίπου 16.000 θέσεις εργασίας, κυρίως σε μικρομεσαίες επιχειρήσεις που δραστηριοποιούνται στον κατασκευαστικό κλάδο. Συνολικά, οι κρατικές επιδοτήσεις που δόθηκαν στο πλαίσιο του προγράμματος θα οδηγήσουν τα νοικοκυριά **σε εξοικονόμηση έως και 1,5 δισεκατομμυρίου ευρώ ετησίως** μόνο από το κόστος θέρμανσης.

Εκτιμάται ότι η συνέχιση του προγράμματος (από το 2013 έως το 2020) θα δημιουργήσει ή θα διατηρήσει **τουλάχιστον 70.000 θέσεις εργασίας**.





photo: ©Heatherfaye

ΠΛΗΡΟΦΟΡΙΕΣ ΕΚΔΟΣΗΣ

Η παρούσα έκδοση δημιουργήθηκε από την Ομάδα Εργασίας της Πράσινης Νέας Συμφωνίας (Green New Deal) της Ομάδας των Πρασίνων/ΕΕΣ του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου. Το πρώτο μέρος της βασίζεται σε προηγούμενη εργασία της Ευρωβουλευτή των Πρασίνων Elisabeth Schroedter και ιδιαίτερα στο φυλλάδιο έντυπο «Green Jobs. The opportunity for the European labour market» (Πράσινες θέσεις εργασίας. Η ευκαιρία για την ευρωπαϊκή αγορά εργασίας), το οποίο δημοσιεύθηκε το 2011 και στο ψήφισμα του Ευρωπαϊκού Κοινοβουλίου «Αναπτύσσοντας το δυναμικό δημιουργίας θέσεων εργασίας στο πλαίσιο μιας νέας βιώσιμης οικονομίας» που εγκρίθηκε στις 7 Σεπτεμβρίου 2010, Εισηγήτης: Elisabeth Schroedter.

Έρευνα: Ana Belen Sanchez και Daniza Hanz, Sustainlabour, www.sustainlabour.org

Σχεδιασμός: Wickedfruit, www.wickedfruit.com.

Η παρούσα έκδοση υλοποιήθηκε χάρη στις συνεισφορές των εταιριών και των συναδέλφων μας στα εθνικά κόμματα των Πρασίνων, των εκπροσώπων και των μελών των διαφόρων πρωτοβουλιών για τη δημιουργία πράσινων θέσεων εργασίας σε εθνικό, περιφερειακό και τοπικό επίπεδο που παρουσιάζονται στο παρόν φυλλάδιο έντυπο, των γραφείων των Ευρωβουλευτών που δραστηριοποιούνται στην ομάδα εργασίας της Πράσινης Νέας Συμφωνίας και στην κύρια ομάδα εργασίας για το κλίμα της Ομάδας των Πρασίνων/ΕΕΣ και των συμβούλων πολιτικής και του προσωπικού της Ομάδας των Πρασίνων/ΕΕΣ.

Συντονισμός έργου: Stefanie Hundsdoerfer, Σύμβουλος Πράσινης Νέας Συμφωνίας, Ομάδα των Πρασίνων/ΕΕΣ.

Υποστήριξη: Lonneke Bentinck

Μάθετε περισσότερα για την Πράσινη Νέα Συμφωνία στον ιστότοπο

www.greennewdeal.eu

Η Ομάδα των Πρασίνων/ΕΕΣ στο Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο
Rue Wiertz 60 - 1047 Βρυξέλλες – Βέλγιο

Απρίλιος 2014

Η παρούσα έκδοση τυπώθηκε σε 100% ανακυκλωμένο χαρτί χρησιμοποιώντας βιολογικά φυτικά μελάνια.

photo cover: © Gene Chutka

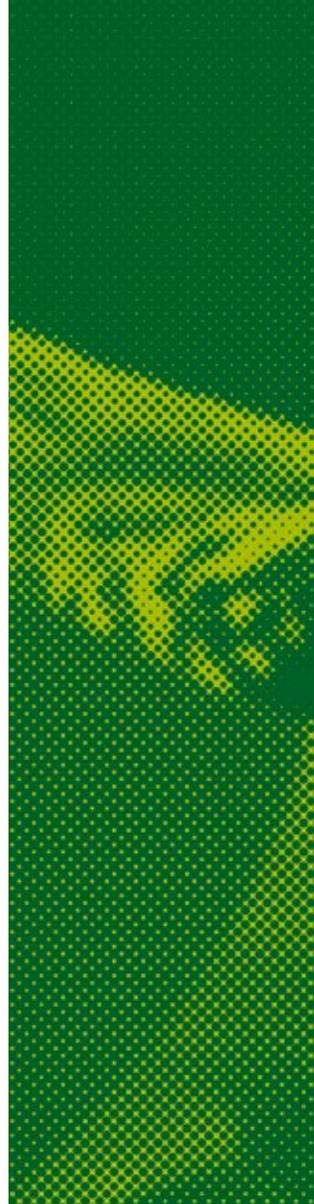




photo: ©Daisy-Daisy

**Η Ομάδα των Πρασίνων/ΕΕΣ στο
Ευρωπαϊκό Κοινοβούλιο**
Rue Wiertz 60 - 1047 Βρυξέλλες – Βέλγιο

Τηλέφωνο: +32-2-2843045

www.greens-efa.eu

WWW

Η παρούσα έκδοση και πλήρεις
παραπομπές είναι διαθέσιμες σε
ηλεκτρονική μορφή στη διεύθυνση:
www.greennewdeal.eu/greenjobs

